

# INDEX

## Egalité Femmes/Hommes 2024

Chaque année, avant le 1<sup>er</sup> mars, les entreprises de 50 salariés et plus doivent sortir leur calculette pour mesurer **leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.**

Ce score, sur 100 points, repose sur 4 indicateurs pour celles de moins de 250 salariés. Et attention : en dessous de 75 points, il faut redresser la barre sous peine d'une amende pouvant aller jusqu'à 1 % de la masse salariale.

**Chez Mâcon Habitat**, on ne se contente pas des chiffres : l'égalité femmes-hommes, c'est du concret ! Depuis des années, des femmes occupent des postes à responsabilités et chacun peut évoluer, sans distinction de genre. Parce qu'au fond, ce qui compte, c'est la compétence, pas le genre !

L'Index de l'égalité professionnelle de Mâcon Habitat atteint la note de :

**92/100**

