

INDEX

Egalité Femmes/Hommes 2024

Chaque année, avant le 1^{er} mars, les entreprises de 50 salariés et plus doivent sortir leur calculatrice pour mesurer **leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**.

Ce score, sur 100 points, repose sur 4 indicateurs pour celles de moins de 250 salariés. Et attention : en dessous de 75 points, il faut redresser la barre sous peine d'une amende pouvant aller jusqu'à 1 % de la masse salariale.

Chez Mâcon Habitat, on ne se contente pas des chiffres : l'égalité femmes-hommes, c'est du concret ! Depuis des années, des femmes occupent des postes à responsabilités et chacun peut évoluer, sans distinction de genre. Parce qu'au fond, ce qui compte, c'est la compétence, pas le genre !


L'Index de l'égalité professionnelle de **Mâcon Habitat** atteint la note de :

92/100



Service Ressources Humaines

211 rue Président Kennedy, Mâcon

 contact@macon-habitat.com

